



Wijziging Besluit kinderopvang gepubliceerd

Het Besluit kinderopvangtoeslag en tegemoetkomingen in kosten kinderopvang (verder: Besluit kinderopvangtoeslag) is gewijzigd per 16 september. De wijzigingen gaan in per 2012. In het besluit is opgenomen:

- het aantal uren dat voor een tegemoetkoming in aanmerking komt (de 70% tot 140% van het aantal gewerkte uren van de ouders of partner die het minste uren heeft gewerkt);
- per kalendermaand niet meer dan 230 uur tegemoetkoming voor alle vormen van kinderopvang gezamenlijk;
- de beperking dat een ouder niet langer dan drie maanden na werkloosheid in aanmerking komt voor kinderopvangtoeslag;
- de bevestiging van het maximum uurtarief kinderopvangtoeslag;
- een maandelijkse vaste eigen bijdrage van € 15,- per gezin;
- aanpassing van de inkomens- en percentagetabellen.

Brancheorganisatie Kinderopvang heeft ingezet op het voorkomen van één maximumtarief van € 5,- voor alle vormen van kinderopvang. Ook heeft zij ervoor gepleit de lage inkomens te ontzien bij de bezuiniging op de toeslagtabellen.

Het besluit dat ouders niet langer dan drie maanden na werkloosheid recht houden op kinderopvangtoeslag betreft Brancheorganisatie Kinderopvang, aangezien zij verwacht dat deze periode voor ouders te kort is om een nieuwe baan te vinden.

Lees meer hierover in het staatsblad: <http://www.mogroep.nl/scrivo/asset.php?id=628129>

Prognose kosten-ontwikkeling 2012

De loonkostenprognose voor 2012 is voornamelijk gebaseerd op de meest recente ramingen (september) van het CPB (Macro Economische Verkenning), omdat er nog geen cao-onderhandelingen voor het jaar 2012 hebben plaatsgevonden. Er is dus nog geen loonstijging voor 2012 bekend. Zodra hierover meer duidelijkheid is, zal Brancheorganisatie Kinderopvang deze prognose bijstellen.

Loonkostenstijging

Vanwege de stijging van 1% per 1 mei 2011 is er een overloop naar 2012 van 0,33%. Op basis van de raming van het CPB stijgen de lonen in de marktsector met 2%. In totaal is dan een stijging van 2,33% aan de orde.

Behalve met cao-afspraken hebben ondernemers ook te maken met stijgende loonkosten als gevolg van periodieke loonsverhogingen en kosteneffecten van onder andere in- en uitstroom (kosten incidenteel). In de branche Kinderopvang wordt hierbij altijd uitgegaan van een kostenstijging van jaarlijks 1,5%. Voor 2012 moet dit percentage verlaagd worden met 0,2% vanwege een besparing van de afbouwregeling seniorenverlof. Voor 2012 geldt dus een percentage van 1,3%.

Het CPB geeft voor 2012 een inschatting van de gemiddelde stijging van de sociale lasten die de werkgever moet afdragen van 0,75%. De totale loonkostenstijging voor de kinderopvangbranche voor 2012 wordt daarmee geraamd op 4,38% (2,33% plus 1,3% plus 0,75%).

Naast personeelskosten hebben kinderopvangorganisaties ook te maken met algemene kostenstijgingen voor huisvesting, energie, voeding en dergelijke. Het CPB verwacht ten aanzien van deze kosten (afgeleide inflatie, alle huishoudens) een stijging van 2,0%.

De totale kosten voor een kinderopvangorganisatie worden voor het grootste deel bepaald door de personele kosten (70%). Voor de algemene kosten resteert 30%. Door deze percentages toe te passen op de kostenstijgingen van 4,38% en 2%, ontstaat een gewogen gemiddelde kostenstijging op brancheniveau van 3,7%.